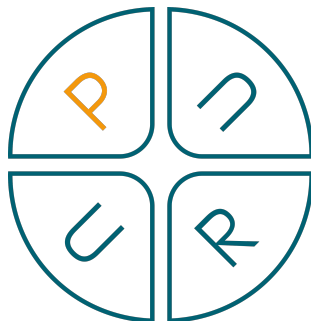




Puur HR – HR Project Consultant - regio West-Vlaanderen

Welkom en maak kennis met Puur HR!

Sinds onze oprichting in 2018 zijn we uitgegroeid tot een toonaangevende HR-partner met meer dan 25 experts.

Onder de authentieke leiding van Inge en Jeroen zetten we in op drie krachtige pijlers: Acquisition, Strategy en Projects. Met deze units brengen we een compleet HR-verhaal bij onze klanten, waarin we verder kijken dan enkel rekrutering, payroll en loonadministratie. We verbinden strategisch advies, operationele ondersteuning en innovatieve HR-tools tot een geheel dat bedrijven echt vooruithelpt.

Bij Puur HR zetten we volop in op de toekomst van HR. We omarmen digitale oplossingen en AI-tools om processen te optimaliseren en onze klanten klaar te stomen voor het HR van morgen. Of het nu gaat om strategisch beleid, recruitment-as-a-service of hands-on HR consultancy, wij zijn er – betrokken, gepassioneerd en altijd met een scherp oog voor impact.

Wat maakt werken als HR Project Consultant bij Puur HR bijzonder?

Bij Puur HR ben je geen nummer, maar een essentieel onderdeel van ons team. We zijn een hechte club die elkaar versterkt en uitdaagt. We geloven in de kracht van betrokkenheid, zowel binnen ons team als richting onze klanten. Onze passie voor HR drijft ons, en we schakelen moeiteloos tussen operationele projecten en strategische advisering. Die dynamiek zorgt ervoor dat je elke dag opnieuw geprikkeld wordt om het beste uit jezelf te halen.

Onze drie units bieden jou de kans om écht impact te maken:

- **Acquisition:** Wervingsprojecten waarin je actief bijdraagt aan het vinden van het juiste talent voor onze klanten.
- **Strategy:** Strategisch HR-advies waarbij je samen met onze klanten bouwt aan duurzame HR-beleidslijnen en functie- en competentieprofielen.
- **Projects:** Operationele HR-consultancy waar je van dichtbij betrokken bent bij implementaties van rekrutering tot payroll, HR business partner tot HR-admin.

Daarnaast werk je binnen een transparant loon- en HR-beleid dat inzet op jouw groei en krijg je begeleiding door een Talent Partner. We zetten sterk in op tussentijdse evaluaties en persoonlijke begeleiding. Jouw ontwikkeling staat centraal, en samen zorgen we ervoor dat je precies weet wat je nodig hebt om door te groeien.

Ben jij klaar om je schouders te zetten onder impactvolle HR-projecten en onze klanten te ondersteunen in ruime regio West Vlaanderen?

Sluit je aan bij Puur HR en werk mee aan het HR van morgen!

Ben jij onze pure match?

Ben je sterk en gedreven in HR, met enkele jaren ervaring in rekrutering en/of payroll? Zit enthousiasme en groei

in jouw DNA? Dan is de kans groot dat jij onze nieuwe HR Project Consultant bent!

- **Ervaring:** Minimaal 3 jaar ervaring in HR waarvan minimum 2 jaar inhouse ervaring in een bedrijfsomgeving.
- **Talenkennis Nederlands en Engels. Het is een plus maar geen must om ook Frans goed onder de knie te hebben.**
- Je kan je terugvinden in onze 'sterke kantjes' of ook gezegd onze waarden: Kennis, Samenwerken, Toekomstgericht, Drive, Flexibiliteit en Resultaatgericht.
- Persoonlijke **groei** is een deel van jouw DNA.
- Je kunt **goed omgaan met vrijheid**, zoekt zelfstandig naar oplossingen en hebt vertrouwen in jezelf.
- Je herkent jezelf in een **no-nonsense mentaliteit** waar een **positieve mindset**, teamspirit, collegialiteit en flexibiliteit centraal staan.
- Je krijgt energie van het **delen van kennis en informatie met jouw collega's en wilt je associëren met gedreven en positief denkende collega's** die enkel opportuniteiten en uitdagingen zien in plaats van onoverkomelijke problemen.
- Teamwork én samenhang staan voorop in onze organisatie! Je kiest voor een organisatie waar groei belangrijk is maar niet voorop komt op menselijkheid.

Welkom aan boord?

Als je elke dag wil starten met enthousiasme dan zit je hier op de eerste rij. Natuurlijk willen we niet dat je enkel voor het salaris bij ons komt werken maar vanzelfsprekend wordt talent bij ons beloond met **een transparant en eerlijk loonbeleid**.

Naast jouw salaris (onze loonrange ligt tussen de €2700 en €4200 bruto) ontvang je ook maaltijd- en ecocheques, een thuiswerkvergoeding en representatievergoeding, een mooi smartphonebudget en bijhorend onbeperkt gsm-abonnement, laptop, (elektrische) bedrijfswagen met tank/laadkaart, hospitalisatie, tand- en groepsverzekering (ook mogelijkheid voor partner en/of kinderen) en een cafetariaplan met talrijke voordelen en keuzes. Later kan je ook kiezen voor een bonussysteem of extra vakantiedagen.

Maar **naast het loonpakket** mag je rekenen op een sterk uitgewerkt HR-beleid.

- Work/life balance - waar mogelijk maken we thuiswerk bespreekbaar met de klant;
- De kans om te werken aan uitdagende projecten binnen KMO's, (inter)nationale bedrijven en invloedrijke organisaties, waarbij jouw expertise een directe impact heeft.
- Je start altijd met fijne onboarding die al begint vanaf jouw contractondertekening; een stage, een leuke lunch met het management - je voelt je direct welkom!
- Een duidelijk transparant loonbeleid waar groei en ontwikkeling centraal staan;
- Regelmatige 1-1's, check-in's, persoonlijke opvolging en evaluatie met jouw People en Project Manager.
- Opleidingspakket; jouw ambities daar gaan we mee aan de slag, klassikale en digitale opleidingen, 1-1 coachings, workshops, toegang tot sociaal juridische kennis - het maakt allemaal deel uit van jouw groeitraject;
- De tofste -maar vooral vrijblijvende- after works en events van 't land ;
- Work hard, play hard – we zijn harde werkers en maken graag plezier!

Een leuk weetje.

Waarom zou jij moeten kiezen voor Puur HR? Omdat wij sterk geloven in de kracht van intrinsieke motivatie bij onze medewerkers. Wij gaan voor elkaar door het vuur en tonen een sterke flexibiliteit om diverse HR projecten tot een goed eind te brengen. Daarnaast investeren we in jouw persoonlijke en professionele groei. Klaar om op deze wijze de HR markt te veroveren?

Solliciteer nu en word deel van onze (h)echte HR groep!

Het sollicitatieproces bij Puur HR.

- korte telefonische kennismaking (15 minuten) met Talent Partner
- afspraak live met Talent Partner en/of één van onze zaakvoerders.
- korte kennistest (in functie van HR domeinen)
- 2 referenties
- videocall met één van onze medewerkers
- eindevaluatie + eventueel loonvoorstel
- welkom aan boord!
- Onboardingstraject vanaf de handtekening

<http://www.puurhr.be>