



Puur HR – HR Project Recruiter Oost-Vlaanderen

Welkom en maak kennis met Puur HR en onze sterk groeiende **divisie Acquisition**.

Sinds onze oprichting in 2018 zijn we uitgegroeid tot een toonaangevende HR-partner met meer dan 25 experts.

Onder de authentieke leiding van Inge en Jeroen zetten we in op drie krachtige pijlers: Acquisition, Strategy en Projects. Met deze units brengen we een compleet HR-verhaal bij onze klanten, waarin we kijken naar het volledige HR-verhaal. Voor ons uitbundig team Acquisition in volle groei, zijn wij op zoek naar een extra collega.

Wat maakt Puur Acquisition anders dan de klassieke partijen?

Puur Acquisition is geen klassiek uitzendkantoor, maar een recruitmentpartner die bedrijven structureel sterker maakt. We combineren jobmarketing, sourcing en employer branding zodat je niet enkel de actieve werkzoekenden bereikt, maar ook de stille talenten in de markt. Geen drop & go, maar transparante samenwerking en ruggensteun van experts die zorgen dat kandidaten ook écht landen én blijven. Daardoor wordt jouw rol als recruiter veel completer én krijg je meer erkenning en respect voor je werk.

Wat maakt werken als HR Project Recruiter bij Puur HR bijzonder?

Bij Puur HR ben je geen nummer, maar een essentieel onderdeel van ons team. We zijn een hechte club die elkaar versterkt en uitdaagt. We geloven in de kracht van betrokkenheid, zowel binnen ons team als richting onze klanten. Onze passie voor HR drijft ons, en we schakelen moeiteloos tussen operationele projecten en strategische advisering. Die dynamiek zorgt ervoor dat je elke dag opnieuw geprikkeld wordt om het beste uit jezelf te halen. Binnen het team Acquisition ben je breed inzetbaar op rekruteringsopdrachten zowel inhouse als op afstand van onze klanten. Met onze vernieuwende methodologie rond datagedreven rekruteren brengen we talent in een snel tempo dichtbij onze klanten. Klaar om ook de strategie rond rekrutering anders aan te pakken?

Daarnaast werk je binnen een transparant loon- en HR-beleid dat inzet op jouw groei en krijg je begeleiding door een Talent Partner. We zetten sterk in op tussentijdse evaluaties en persoonlijke begeleiding. Jouw ontwikkeling staat centraal, en samen zorgen we ervoor dat je precies weet wat je nodig hebt om door te groeien.

Ben jij klaar om je schouders te zetten onder impactvolle HR-projecten binnen rekrutering? Onze ervaren experts krijgen alvast veel 'goesting' om met jou aan de slag te gaan!

Sluit je aan bij Puur HR en werk mee aan het HR van morgen!

Ben jij onze pure match?

Ben je sterk en gedreven in HR, met enkele jaren ervaring in rekruteren? Zit enthousiasme en groei in jouw DNA? Dan is de kans groot dat jij onze nieuwe HR Project Recruiter bent!

- **Ervaring:** Minimaal 4 jaar ervaring in rekrutering. Daarbij is het belangrijk een eerste kennis te hebben rond sourcen.
- **Talenkennis Nederlands en Engels. Het is een plus maar geen must om ook Frans goed onder de knie te hebben.**

- Je kan je terugvinden in onze 'sterke kantjes' of ook gezegd onze waarden: Kennis, Samenwerken, Toekomstgericht, Drive, Flexibiliteit en Resultaatgericht.
- Persoonlijke **groei** is een deel van jouw DNA.
- Je kunt **goed omgaan met vrijheid**, zoekt zelfstandig naar oplossingen en hebt vertrouwen in jezelf.
- Je herkent jezelf in een **no-nonsense mentaliteit** waar een **positieve mindset**, teamspirit, collegialiteit en flexibiliteit centraal staan.
- Je krijgt energie van het **delen van kennis en informatie met jouw collega's en wilt je associëren met gedreven en positief denkende collega's** die enkel opportuniteiten en uitdagingen zien in plaats van onoverkomelijke problemen.
- Teamwork én samenhang staan voorop in onze organisatie! Je kiest voor een organisatie waar groei belangrijk is maar niet voorop komt op menselijkheid.

Welkom aan boord?

Als je elke dag wil starten met enthousiasme dan zit je hier op de eerste rij. Natuurlijk willen we niet dat je enkel voor het salaris bij ons komt werken maar vanzelfsprekend wordt talent bij ons beloond met **een transparant en eerlijk loonbeleid**.

Naast jouw salaris (onze loonrange voor dit medior/advanced level ligt tussen de €2500 en €3750 bruto) ontvang je ook maaltijd- en ecocheques, een thuiswerkvergoeding en representatievergoeding, een mooi smartphonebudget en bijhorend onbeperkt gsm-abonnement, laptop, (elektrische) bedrijfswagen met tank/laadkaart, hospitalisatie, tand- en groepsverzekering (ook mogelijkheid voor partner en/of kinderen) en een cafetariaplan met talrijke voordelen en keuzes. Later kan je ook kiezen voor een bonussysteem of extra vakantiedagen.

Maar **naast het loonpakket** mag je rekenen op een sterk uitgewerkt HR-beleid.

- Work/life balance - waar mogelijk maken we thuiswerk bespreekbaar met de klant;
- Samenwerken in de regio Antwerpen met de beste recruiters van't land!
- De kans om te werken aan uitdagende projecten binnen KMO's, (inter)nationale bedrijven en invloedrijke organisaties, waarbij jouw expertise een directe impact heeft.
- Je start altijd met fijne onboarding die al begint vanaf jouw contractondertekening; een stage, een leuke lunch met het management - je voelt je direct welkom!
- Een duidelijk transparant loonbeleid waar groei en ontwikkeling centraal staan;
- Regelmatige 1-1's, check-in's, persoonlijke opvolging en evaluatie met jouw People en Project Manager.
- Opleidingspakket; jouw ambities daar gaan we mee aan de slag, klassikale en digitale opleidingen, 1-1 coachings, workshops, toegang tot sociaal juridische kennis - het maakt allemaal deel uit van jouw groeitraject;
- De tofste -maar vooral vrijblijvende- after works en events van 't land ;
- Work hard, play hard – we zijn harde werkers en maken graag plezier!

Een leuk weetje.

Waarom zou jij moeten kiezen voor Puur HR? Omdat wij sterk geloven in de kracht van intrinsieke motivatie bij onze medewerkers. Wij gaan voor elkaar door het vuur en tonen een sterke flexibiliteit om diverse HR projecten tot een goed eind te brengen. Daarnaast investeren we in jouw persoonlijke en professionele groei. Klaar om op deze wijze de HR markt te veroveren?

Solliciteer nu en word deel van onze (h)echte HR groep!

Het sollicitatieproces bij Puur HR.

- korte telefonische kennismaking (15 minuten) met Talent Partner
- afspraak live met Talent Partner en/of één van onze zaakvoerders.

- korte kennistest (in functie van HR domeinen)
- 2 referenties
- videocall met één van onze medewerkers
- eindexamen + eventueel loonvoorstel
- welkom aan boord!
- Onboardingstraject vanaf de handtekening

<http://www.puurhr.be>